

기관장 평가보고서

성남문화재단

I. 종합평가 의견

구분		세 부 내 용				
평점	구분	경영철학 및 윤리 구현	조직관리	사업관리	고유사업	합계
	배점	20.00	15.00	15.00	50.00	100.00
	득점	15.90	10.21	11.51	44.57	82.19
전체총평		<ul style="list-style-type: none"> - 성남문화재단은 82.19점을 득점하였으며, B등급으로 평정됨 - 시민 등 이해관계자를 특성별로 구분하고, 각 이해관계자별 소통체계를 구축하여 협력하고 있으며, 재단의 경영 및 사업 등 다양한 분야에서 이해관계자뿐만이 아닌, 전문가 그룹의 의견을 수렴하여 경영을 추진함 - 23년 부패방지 시책 점수가 전년대비 큰 폭으로 하락하였으며, 체계적인 윤리경영 추진을 위한 상위 계획이 부재함. 또한 이해충돌방지를 위한 23년 구성원 대상 교육 실적이 부재하고, 이해충돌방지 지침 등 행동 규범에 대한 내용도 확인되지 않음 				
		2024년도(23년 실적) 경영평가 영역별 핵심사항				
경영평가 주요사항	경영철학 및 윤리구현	<ul style="list-style-type: none"> - 성남문화재단 기관장은 재단 설립목적 재해석, 환경분석 등을 기반으로 재단의 비전전략체계를 구축하여 기관장의 경영철학을 제시하였으며, 재단 임직원 및 이해관계자에 대한 경영철학의 전파 등을 통해 재단의 방향성을 공유하였음 - 재단은 시민 등 이해관계자를 특성별로 구분하고, 각 이해관계자별 소통체계를 구축하여 협력하고 있으며, 재단의 경영, 사업 등 다양한 분야에서 이해관계자 뿐만이 아닌, 전문가 그룹의 의견을 수렴하여 재단 경영이 추진될 수 있도록 추진하고 있음 - 재단의 경우 제시된 중장기 경영전략은 비전 2040을 제시하고, 1단계 경영계획을 추진하는 과정에서 2023년 Rolling을 통해 수정보완된 중장기 경영전략으로서, 현 기관장의 경영철학을 온전히 대변하는 한계가 존재함 				
	조직관리	<ul style="list-style-type: none"> - 시 조직 진단 결과 및 시정 방향과 연계한 조직 운영 방향 설정 및 조직 구조 개선을 실시함. 정책기능 중심으로 편제 전환(상위 직급 축소)에 따라 1실 3본부 14팀 2센터에서 1실 3본부 12부로 전환하였으며, 기타 유사 기능 및 중복기능에 대한 점검 이력을 확보함 - 그룹웨어 연동성 부재에 따른 인사업무 효율성 저하에 대한 개선을 위해 그룹웨어와 연동된 인사 DB 시스템 구축을 계획함(24년도 완료 목표) - 체계적인 윤리경영 추진을 위한 상위 계획이 부재하며, 기관의 윤리경영 현황 진단 및 구성원의 인식 수준 등 점검 체계 마련과 이를 통한 개선 활동이 마련될 필요가 있음 - 내부통제를 위한 부패취약분야 도출과 이를 기반으로 한 감사, 교육 등 예방 활동이 추진될 필요가 있음 				

	사업관리	<ul style="list-style-type: none"> - 신규 수익사업 발굴을 통한 세입 개선 노력을 전개함. 아트리움 클래식 시리즈 추진을 통해 12.3억(목표 대비 138%)의 세입을 창출함. 아울러 대관 비수기인 동절기 대관료 50% 감면 정책에 따른 대관실적 개선 및 문화예술교육 노쇼방지 정책(유료 전환) 등의 활동을 통한 사업비 절감 노력도 병행하여 일정 수준 성과를 실현함 - 전년도에 이어 당기순손실이 지속 발생함. 당기순손실 규모는 '22년도 8.9억원, '23년도 17.2억으로 손실 규모가 확대됨. 시민 문화 향유 기회 및 공공성을 증대시키는 축제 사업 확대에 따른 비용 증가가 주요 사유로 제시하고 있으나 기관의 재정 여건에 대한 고려 미흡을 대체하기에는 한계가 있음 - 통합 브랜드 운영과 관련한 전략을 구상 중이며 이를 위한 별도 TF를 운영한 부분은 중장기 전략과 관련하여 재단활동의 방향성을 드러내고 지역민 및 잠재 관람객/참여자들과의 커뮤니케이션을 심화할 수 있다는 점에서 의미가 있음
	고유사업	<ul style="list-style-type: none"> - 기관의 경영성과 점수는 57점 만점에 50.81점으로 89.14% 달성도로 평가되며, 이를 50점 배점으로 적용시 44.57점을 득점하였음

II. 총괄요약표

평가 영역	지표명	성격	합계	
			배점	득점
기관장 역량	경영철학 및 윤리 구현	1. 경영철학의 설정과 실천 여부	4.00	2.80
		2. 시정목표 및 방향의 이해도	4.00	2.60
		3. 윤리수준 제고	6.00	6.00
		4. 거버넌스 관리	6.00	4.50
	합계		20.00	15.90
	조직관리	1. 투명한 인사관리	3.75	2.81
		2. 조직역량 강화 노력	3.75	2.81
		3. 노사화합을 위한 노력 및 성공	3.75	2.81
		4. 내부감사 시스템 구축 및 운영	3.75	1.78
	합계		15.00	10.21
	사업관리	1. 주요 사업관리의 적절성	4.50	3.63
		2. 기관 자립화를 위한 노력도	6.00	4.50
		3. 신규사업 발굴 노력	4.50	3.38
	합계		15.00	11.51
고유사업	경영평가 실적 반영	1. 경영평가 실적 중 고유사업 영역의 평가 점수	50.00	44.57
합계			100.0	82.19